千葉県　令和8年度　多様な働き方推進事業

千葉県内の中小企業
多様で柔軟な働き方の支援

働きやすい環境づくりアドバイザーを派遣
※最大5回まで

完全無料　**秘密厳守**　**伴走支援**

【こんなお悩みはありませんか？】

☑人手不足
・求人を出しても応募がない。
・求職者に自社の魅力や強みを届けたい。

☑定着率が低い
・採用しても定着しない。
・従業員の満足度を上げる仕組みを作りたい。

☑生産性が低い
・何から手をつけたらいいか分からない。
・デジタルアプリを導入したい。

☑テレワーク未導入
・どんな機器を揃えたらいいか知りたい。
・BCP対応をして地震や台風に備えたい。

☑補助金・助成金
・使える国の制度を知りたい。
・適用条件や活用について助言が欲しい。

募集期間：令和9年1月29日まで

先着50社限定（定員に達し次第終了）

お問合せ
多様な働き方推進事業事務局
https://chiba-hatarakikata.com/
043-238-9865
chiba-hatarakikata@pasona.co.jp
（本事業は千葉県より株式会社パソナが受託し、運営しています）

お申込・詳細はこちら

働き方改革　テレワーク導入

詳しいサポート内容

柔軟な働き方

- フレックスタイム制度
- 短時間勤務制度
- 時間単位の年次有給休暇
- 週休3日制

仕事と育児・介護・治療の両立支援

- 育児・介護休業を取りやすい職場づくり
- 離職防止対策
- 男性の育児休業取得促進

テレワーク導入

- 業務の切り分けと導入計画策定に対する支援
- 導入に向けた社内体制構築と環境整備
- システム選定と導入試行

生産性向上

- 業務の棚卸しで業務フローを可視化し効率化を図る
- デジタルツールの活用による工数と時間の削減

多様な人材の活用

- 女性・高齢者等多様な人材の活躍促進
- 誰もが活躍できる職場環境の整備

多様な働き方の導入で採用力強化



補助金・助成金

- 国の助成制度を活用して職場環境を改善

定着支援

- ハラスメント防止対策
- 有給休暇取得促進
- 法改正・自社独自の制度導入に合わせた就業規則の見直し
- 効果的な人事評価制度の構築

豊富な知見を持つ専門家が伴走します

※多彩な専門家が多数在籍



職場環境改善
宮沢　佳子氏

働き方改革と健康経営に強く、公認心理師の知見を交えて解決。



労務制度整備
境野　真紀氏

労務管理が複雑な企業の課題整理から整備まで支援。



テレワーク導入
香川　大輔氏

経営×ITの知見で実現可能なテレワーク導入を強力にサポート。



IT/DX推進
辰巳　太兵衛氏

大手通信会社出身。ITと補助金に強い実践派コンサルタント。

留意事項

- 本事業における「中小企業・事業者」とは、原則として中小企業基本法第2条に規定する中小企業および小規模企業、その他同程度の民間企業、社団法人、財団法人など法人格を有するものとなります。
- 相談内容やインターネット環境などの状況に応じて、派遣先企業と相談の上、派遣に代えてオンラインによる支援を行うことも可能です。
- 企業規模、地域、業種などに偏りがある場合、調整させていただくことがございます。
- 働き方改革の推進とテレワーク導入支援の併用はできません。

お問合せ

多様な働き方推進事業事務局

https://chiba-hatarakikata.com/
chiba-hatarakikata@pasona.co.jp
043-238-9865

（本事業は千葉県より株式会社パソナが受託し、運営しています）